

オンライン研修アーカイブス (研修動画)

当商品は所有のパソコンやスマートフォンで購入後、すぐに受講可能な、研修動画です。購入お申込み月の翌月末まで視聴が可能です。当動画の内容は、2025年5月23日に実施したオンライン研修を撮影・編集したものです。

2025年度版 中小企業で 社員が育つ人事評価の作り方

2022年度版の中小企業白書によると、従業員100名以上で人事評価制度がある企業は87.2%です。また同調査によると、人事評価制度がある企業の方が、売上増加率が高いという結果が出ています。人事評価制度が正しく設定され適切に運用されれば、従業員の努力や成果が公平に認められ、パフォーマンスの向上が期待できます。この講座では、主に自社に合った人事評価制度の見つけ方について、たくさんヒントをお伝えします。



対象 中小企業の経営者、組織の人事・労務ご担当者

※講師が顧問先に提供している貴重なノウハウを余すことなくお伝えします。そのため勝手ながら土業、コンサルタント等の方のお申込みはご遠慮ください。

研修内容

1. 私達の取り巻く現状と限界

- (1) 評価制度・人事考課制度の現状 (2) 自社評価制度の「評価」は？ (3) 評価制度の限界に目を逸らす現状

2. 評価制度とは

- (1) 評価制度の歴史 (2) そもそもどうして評価制度が必要なのか (3) 評価制度がもたらす影響と効果について

3. 評価制度の種類と特徴

- (1) 評価手法 (2) 採点手法

4. 最近話題の「ジョブ型」とは

- (1) ジョブ型とメンバーシップ型 (2) 職種／職務に値札を付けるか人に値札を付けるか (3) 最近は役割に値札を付けるケースも増えてきた(役割等級制度)

(4) これらを比較するとどう給料が変わるのか

5. 自社に合った評価制度の見つけ方

- (1) 実務家として必ず直面する問題 (2) 職務や業務の内容により評価制度を変えていますか？ (3) 評価制度の種類により適用者と適用範囲は異なる (4) 成長を測るのか？通知表でいいのか？給料の振り所が欲しいのか？ (5) 会社の将来を考える (6) 複雑なほどいい制度と思う幻想

6. 導入に必要なこと

- (1) 準備 (2) 導入前に現在の自社の制度の検証

7. 賃金制度、人材育成との関連付けのさせ方

- (1) 必ずセットで見直しする賃金制度 (2) 評価制度は賞与も対象とするのか (3) 評価制度に合った賃金制度にすること (4) 不利益変更の問題をクリアすること

視聴時間

約170分

受講料

9,900円 ※テキスト代・消費税含む

【アイデムを1年以内にご利用いただいたお客様には、2割引きの7,920円でご提供いたします。】

講師紹介

岡西 淳也 氏

(おかにし じゅんや)

社会保険労務士法人
岡西事務所 代表社員
特定社会保険労務士、
経営・労務コンサルタント (MBA)



日本銀行で8年間、コンプライアンス全般・国会連絡・訴訟等労働紛争対応などにあたるなど異色の経験をもつ。平成24年3月退職。得意分野は、賃金・人事制度の構築、メンタルヘルス対策、労働紛争解決。セミナーでは、歯切れのよい口調で、現場を熟知した講義に定評がある。

お申し込み用紙

FAX [東日本] 0120-118-081
[西日本] 0120-816-800

FAX番号は、お間違えのないようお確かめください。

動画版

2025年度版 中小企業で社員が育つ人事評価の作り方

ご購入人数

名分

※視聴者の人数分購入が必要でございます。

フリガナ		ログインID	会員登録をされている方は、ログインIDをご記入ください。 [ログインID:]
貴社名			※Webサイト(https://apj.aidem.co.jp/)より、ご登録いただけます。 ※ログインIDをお忘れの場合は、Webサイトの会員ログインページ 「ログインID・パスワードをお忘れの方はこちら」より、ご確認ください。
ご住所	〒		※マンション名、ビル名、部屋番号もご記入をお願いいたします。
フリガナ		所属	
お申し込み者名	◆必ず氏名のご記入をお願いいたします。	役職	
TEL		FAX	
e-mail	必須		※携帯電話のメールアドレスの記入は、ご遠慮ください。
当セミナーをどのようにしてお知りになりましたか？ <input type="checkbox"/> 弊社採用プレゼンター <input type="checkbox"/> Webでの検索 <input type="checkbox"/> 弊社Webサイト <input type="checkbox"/> メールマガジン <input type="checkbox"/> 研修会場 <input type="checkbox"/> その他()			
アイテム営業所名		アイテム担当者名	



動画視聴の流れ



1. お申し込み後、確認のメールをお送りいたします。



2. お申し込み確認後、3営業日以内に請求書と
動画視聴ご案内メールをお送りいたします。



3. ご案内メールに沿って、動画視聴を開始してください。



4. 請求書に沿って、締め切り日までに
ご入金をお願いいたします。

●動画の二次利用についてのお断り

当動画を無許可で転載・複製・転用することを固く禁じます。
また、それらが発覚した場合、法律により罰せられる場合がございます。

<動画視聴の期間>

動画視聴可能期間：
購入お申し込み後の翌月末まで

例) 5月15日にお申し込みした場合
動画視聴開始 → 5月18日までに視聴可能
動画視聴期限 → 6月末

例) 5月30日にお申し込みした場合
動画視聴開始 → 6月2日までに視聴可能
動画視聴期限 → 6月末

ご提供いただいた
個人情報の取扱い
について

・氏名、住所、その他の個人情報は、株式会社アイテムにおいて「ご本人及び所属する企業(または機関等)への情報(セミナーや会員サービスのご案内等)発信」「アイテムの主催するセミナー会員制度の運営」に関する目的以外には使用いたしません。
・上記業務のうち、発信業務の一部を業者に委託して行うことがあります。(発信に必要な最小限の情報のみ限定します。)
・個人情報の記入は任意ですが、ご記入いただけない場合は、サービスを適切にご提供できない場合がございますのでご了承ください。
・個人情報の利用目的の通知、開示、内容の訂正、追加又は削除、利用の停止、消去及び第三者への提供の停止等の依頼があった場合、遅滞なく対応いたします。
これらの要請や苦情相談その他の問い合わせは、下記までお願いいたします。
株式会社アイテム コーポレート機構統括部 TEL 03-5269-8718 株式会社アイテム 個人情報保護管理者 コーポレート機構統括部 部長